

ประกาศจังหวัดศรีสะเกษ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ

.....

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ จังหวัดศรีสะเกษจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ ตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่ตั้งอยู่ ณ จังหวัดศรีสะเกษ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และผู้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัดศรีสะเกษ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. กระทรวง กรมต้นสังกัด หรือจังหวัดศรีสะเกษกำหนด

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนน ร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมปฏิบัติราชการโดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจาก ปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามที่เวลากำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร เป็นต้น ทั้งนี้ จำนวนดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานให้อยู่ระหว่าง ๔ - ๗ ตัวชี้วัด และกำหนดเกณฑ์ให้คะแนนสำหรับค่าเป้าหมายของดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานตามมาตรฐานหรือแผนงานที่กำหนดให้คะแนนเท่ากับ ๓ จาก ๕ คะแนน โดยผู้ประเมินตามข้อ ๓ เป็นผู้ประเมิน

พฤติกรรมปฏิบัติราชการให้ประเมินจากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม หรือสมรรถนะที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามที่กระทรวง กรมต้นสังกัด หรือจังหวัดศรีสะเกษกำหนด

/ข้อ ๖ ในแต่ละ...

ข้อ ๖ ในแต่ละรอบประเมินให้หน่วยงานแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละหน่วยงานต้องมีความชัดเจน มีหลักฐานตลอดจนเป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่หน่วยงานระดับกระทรวง กรมต้นสังกัด หรือจังหวัดศรีสะเกษกำหนด

ข้อ ๘ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ และงานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดศรีสะเกษ จัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและพฤติกรรมปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ

สำหรับแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญให้งานเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาคจัดเก็บต้นฉบับพร้อมเอกสารประกอบเป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบประเมินที่ผ่านมาไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการหรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสม โดยให้ส่งสำเนาสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งจังหวัดแต่งตั้งขึ้นตามข้อ ๑๐

ข้อ ๙ ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดศรีสะเกษ จะนำไปใช้ในการประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่างๆ

ข้อ ๑๐ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ มีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) จังหวัดศรีสะเกษประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการก่อนเริ่มรอบประเมิน หรือในช่วงรอบประเมินให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

แนวทางกำหนดดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้พิจารณาวิธีการถ่ายทอดเป้าหมายตัวชี้วัดจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน โดยพิจารณาเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ภารกิจของส่วนราชการ และนโยบายรัฐบาล ในส่วนที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบมาถ่ายทอดลงสู่ระดับปฏิบัติเป็นลำดับแรก หรือเป็นไปตามที่จังหวัดศรีสะเกษ กระทรวง กรมต้นสังกัด และสำนักงาน ก.พ. กำหนด

(๓) ในแต่ละรอบประเมิน ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้นี้ และข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

(๔) ในระหว่างรอบประเมิน ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนา เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบประเมินผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคนในหน่วยงานนั้น ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

/(๖) ให้ผู้ประเมิน...

(๖) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาการปฏิบัติราชการในรอบประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

(๗) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ โดยความเห็นชอบของรองผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน จัดส่งผลการประเมินปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญก่อนนำเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

ข้อ ๑๑ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จังหวัดศรีสะเกษจะแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยมีองค์ประกอบตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวีระศักดิ์ วิจิตร์แสงศรี)
ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ



ประกาศจังหวัดศรีสะเกษ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

---

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒ ) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ นั้น

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ข้างต้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐/๑ มาตรา ๕๗ มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จังหวัดศรีสะเกษจึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้ส่วนราชการประจำจังหวัดศรีสะเกษนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ

๒. การบริหารวงเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ให้ส่วนราชการประจำจังหวัดศรีสะเกษบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดในรูปคณะทำงาน ให้สอดคล้องกับประกาศจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ โดยให้แบ่งวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๕

จัดสรรให้ส่วนราชการประจำจังหวัดศรีสะเกษของฐานอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) และฐานอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

/๒.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๕

๒.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๕

จัดสรรให้แก่ข้าราชการ และหรือส่วนราชการประจำจังหวัดศรีสะเกษที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ดังนี้

(๑) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานประจำหรืองานตามหน้าที่ปกติ

(๒) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ นโยบาย หรือภารกิจที่มอบหมายเป็นพิเศษ ตามนโยบายรัฐบาล

(๓) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามพื้นที่ หรือการบูรณาการการปฏิบัติงานหลายพื้นที่ หรือหลายหน่วยงาน เพื่อผลสัมฤทธิ์ร่วมกันในการพัฒนา หรือแก้ไขปัญหาที่สำคัญของจังหวัดศรีสะเกษ

โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษเป็นผู้พิจารณาประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น เพื่อจัดสรรวงเงินเพิ่มเติมต่อไป

๓. การเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการเลื่อนเงินเดือน ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานคำนวณเงินเดือนข้าราชการแต่ละราย

๔. ให้สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษมีหน้าที่จัดสรรวงเงินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว

๕. กรณีมีปัญหาต้องวินิจฉัยตามประกาศนี้ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย

๖. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับในรอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวัฒนา พุฒิชาติ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

# บัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ณ วันที่ 1 เมษายน 2564

| ที่ | ชื่อ-สกุล | เลขประจำตัวประชาชน | ตำแหน่งเลขที่ | สังกัด | ประเภท - ชื่อตำแหน่ง | | | อัตราเงินเดือนปัจจุบัน | ผล 1 เมษายน 2564 | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน | ประเภทตำแหน่ง | ระดับตำแหน่ง | | คะแนน | ฐานคำนวณ | เงินเดือนขั้นสูง | จัดสรร (ร้อยละ) | วงเงิน (บาท) | วงเงินใช้จริง | เงินเดือนที่เลื่อน | เงินตอบแทนพิเศษ |
| | (1) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) | (15) | (16) | (17) |
| | มีอัตราเงินเดือนและบุคคลอยู่ที่ จ.ศรีสะเกษ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | | | | | | ชำนาญงาน | 15,450 | | 18,480 | 54,820 | 3.200 | 591.36 | 600.00 | 16,050 | - |
| 2 | | | | | | | ปฏิบัติงาน | 17,590 | | 18,110 | 38,750 | 3.300 | 597.63 | 600.00 | 18,190 | - |
| 3 | | | | | | | ปฏิบัติงาน | 14,980 | | 12,310 | 38,750 | 3.100 | 381.61 | 390.00 | 15,370 | - |
| 4 | | | | | | | ชำนาญการ | 45,830 | | 36,470 | 58,390 | 3.100 | 1,130.57 | 1,140.00 | 46,970 | - |
| 5 | | | | | | | ชำนาญการพิเศษ | 67,280 | | 49,330 | 69,040 | 3.500 | 1,726.55 | 1,730.00 | 69,010 | - |
| | มีตัวบุคคลอยู่ที่ จ.ศรีสะเกษ แต่อัตราเงินเดือนอยู่ที่อื่น (บริหารวงเงินที่ จ.ศรีสะเกษ ส่งผลให้ต้นสังกัดออกคำสั่ง) | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | ชำนาญการ | 42,370 | | 36,470 | 58,390 | 3.300 | 1,203.51 | 1,210.00 | 43,580 | - |
| 7 | | | | | | | ชำนาญการพิเศษ | 47,490 | | 49,330 | 69,040 | 3.500 | 1,726.55 | 1,730.00 | 49,220 | - |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | 250,990 | | | | | 7,357.78 | 7,400.00 | 258,390 | 0.00 |

1. ได้รับการจัดสรร **2.95** %

2. การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน

| | | |
|---|---|---|
| 2.1 วงเงินการบริหารฯ | 7,404.21 | บาท |
| 2.2 ใช้เลื่อนเงินเดือน จำนวน | 7,400.00 | บาท |
| 2.3 วงเงินคงเหลือ | 4.20 | บาท |

**งบหน้าสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ**
**ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)**
**ส่วนราชการ .....**

๑. จำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญ ทั้งหมด ..... คน
๒. จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรรจากจังหวัด ร้อยละ ..... จำนวน ..... บาท
๓. จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ จำนวน ..... บาท
๔. จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ จำนวน.....บาท
๕. คงเหลือเงินหลังจากใช้เลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการแล้ว จำนวน.....บาท

**๖. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ** *(ให้ใส่เครื่องหมาย √ ในช่อง ☐ ที่ดำเนินการเพียง ๑ ข้อเท่านั้น)*

☐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่กำหนดในประกาศจังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๓

☐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่กรมต้นสังกัดกำหนด

**๖.๑ ระดับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือน** ***(รวม ๒ ด้าน = ๑๐๐ คะแนน)***

| ที่ | ระดับการประเมิน | จำนวน (คน) | ช่วงคะแนน | ช่วงการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | ระดับดีเด่น | | | | |
| ๒ | ระดับดีมาก | | | | |
| ๓ | ระดับดี | | | | |
| ๔ | ระดับพอใช้ | | | | |
| ๕ | ระดับต้องปรับปรุง | | | งดเลื่อน | |
| **รวม** | | | | | |

**๖.๒ การสรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)**

| ที่ | ประเภทตำแหน่ง | จำนวน ขรก. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐ | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|
| | | ระดับ (คน) | ที่ผ่านเกณฑ์ (คน) | ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ (คน) | |
| **ประเภทวิชาการ** | | | | | |
| ๑ | ระดับชำนาญการพิเศษ | | | | |
| ๒ | ระดับชำนาญการ | | | | |
| ๓ | ระดับปฏิบัติการ | | | | |
| **ประเภททั่วไป** | | | | | |
| ๑ | ระดับอาวุโส | | | | |
| ๒ | ระดับชำนาญงาน | | | | |
| ๓ | ระดับปฏิบัติงาน | | | | |
| **รวมทั้งสิ้น** | | | | | |

ตรวจแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ ผู้รายงาน/หัวหน้าส่วนราชการ
( )

**หมายเหตุ :** ให้จัดทำงบหน้าสรุปนี้เสนอพร้อมสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (แบบ ๔ ข) จำนวน ๒ ฉบับ (สำนักงานจังหวัดจะเก็บไว้ ๑ ฉบับ)

**กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน**
**ของข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดศรีสะเกษ**
**สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (รอบที่ ๑/๒๕๖๔)**

| ที่ | กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | ช่วงเวลา |
|---|---|---|---|
| ๑ | การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในจังหวัดศรีสะเกษ (ตาม ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒)<br>- เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของจังหวัดทาง www.sisaket.go.th > ข้อมูลบริการงานราชการ > หนังสือกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล | สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ | ภายในสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ |
| ๒ | การจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของส่วนราชการและรายบุคคล<br>๒.๑ หัวหน้าส่วนราชการถ่ายทอดตัวชี้วัดของส่วนราชการให้ หน.กลุ่มงาน/ส่วนฝ่าย/งาน<br>๒.๒ หน.กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ทำข้อตกลงตัวชี้วัดกับข้าราชการในสังกัดทุกคน (รวมผู้มาช่วยราชการด้วย) (คนละ ๔-๗ ตัวชี้วัด) | - หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ<br>- หัวหน้ากลุ่มงาน/ส่วนฝ่าย/งาน<br>- ข้าราชการในสังกัดทุกคน | สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ |
| ๓ | ผู้ประเมินแต่ละระดับติดตามและให้คำปรึกษาในการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของข้าราชการในสังกัด ตามข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ (ตาม ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒) | หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและหัวหน้ากลุ่มงาน/ส่วนฝ่าย/งาน ที่ได้รับมอบหมาย | สัปดาห์ที่ ๓ ของเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ |
| ๔ | ผู้ประเมินประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด (รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการด้วย) ซึ่งแยกเป็น ๒ ส่วน คือ<br>๔.๑ **ผลสัมฤทธิ์ของงาน**จากผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้แล้ว (๔-๗ ตัวชี้วัด) ตามข้อ ๒.๒<br>๔.๒ **สมรรถนะ** จากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด | หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและหัวหน้ากลุ่มงาน/ส่วนฝ่าย/งาน ที่ได้รับมอบหมาย | ภายในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ |

| ที่ | กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | ช่วงเวลา |
|---|---|---|---|
| ๕ | การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการพิจารณาผลการประเมินกับวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ตาม ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒)<br>๕.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาจัดสรรวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเพื่อบริหารวงเงินแทนผู้ว่าราชการจังหวัด<br>๕.๒ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกับวงเงินที่ได้รับการจัดสรรจากผู้ว่าราชการจังหวัดและบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการในสังกัด | สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ<br><br>หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ | ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓<br><br>ภายในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ |
| ๖ | ส่วนราชการประจำจังหวัดเสนอแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการและแบบประเมินสมรรถนะของข้าราชการ ต่อรองผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษที่กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน พิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนาม (ให้จัดทำบัญชีสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ (แบบ ๔ข) แทนโดยไม่ต้องเสนอแบบประเมินฯ เป็นรายบุคคล) | หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ | ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ |
| ๗ | การพิจารณาเกี่ยวกับมาตรฐาน/ความเป็นธรรมของผลการประเมินในภาพรวมเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัด (ตาม ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒)<br>- เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน/ความเป็นธรรมของผลการประเมินในภาพรวมต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ | คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับจังหวัด โดยสำนักงานจังหวัดในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ | ภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ |
| ๘ | แจ้งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้ส่วนราชการประจำจังหวัดออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน | สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ | ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ |

| ที่ | กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | ช่วงเวลา |
|---|---|---|---|
| ๙ | ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนและแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัดทราบเป็นรายบุคคล (ตาม ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒)<br>๙.๑ ส่วนราชการประจำจังหวัดเสนอคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ<br>๙.๒ ส่วนราชการประจำจังหวัด ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือน และแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัดทราบเป็นรายบุคคล (หัวหน้าส่วนราชการ ลงนามปฏิบัติราชการแทน ผวจ.) | หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ | ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ |
| ๑๐ | การแจ้งผลการประเมิน (ตาม ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒)<br>- แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินในสังกัดลงชื่อรับทราบในแบบสรุปการประเมินผลฯ | หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด | ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ |
| ๑๑ | การประกาศรายชื่อผู้มีผลงานสูงกว่าระดับดีขึ้นไป (ตาม ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒)<br>- จัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการในสังกัดผู้มีผลการประเมินสูงกว่าระดับดีขึ้นไป | หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด | ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ |
| ๑๒ | การแจ้งผลการพิจารณาจัดสรรวงเงินเพิ่มเติม (โควตาจังหวัด)<br>- ผวจ. พิจารณาจัดสรรวงเงินเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ส่วนราชการประจำจังหวัด | สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ | ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ |

**โดย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล**
**สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ**
**ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓**

**กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการพลเรือนสามัญ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของลูกจ้างประจำ ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดศรีสะเกษ สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ (รอบที่ ๒/๒๕๖๔)**

| ที่ | กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | ช่วงเวลา |
|---|---|---|---|
| ๑ | การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในจังหวัดศรีสะเกษ (ตาม ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒)<br>- เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของจังหวัดทาง www.sisaket.go.th > ข้อมูลบริการงานราชการ > หนังสือกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล | สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ | ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ |
| ๒ | การจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของส่วนราชการและรายบุคคล<br>๒.๑ หัวหน้าส่วนราชการถ่ายทอดตัวชี้วัดของส่วนราชการให้ หน.กลุ่มงาน/ส่วนฝ่าย/งาน<br>๒.๒ หน.กลุ่มงาน/ส่วนฝ่าย/งาน ทำข้อตกลงตัวชี้วัดกับข้าราชการในสังกัดทุกคน (รวมผู้มาช่วยราชการด้วย) (คนละ ๔-๗ ตัวชี้วัด) | - หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ<br>- หัวหน้ากลุ่มงาน/ส่วนฝ่าย/งาน<br>- ข้าราชการในสังกัดทุกคน | ภายในสัปดาห์ที่ ๒-๓ ของเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ |
| ๓ | ผู้ประเมินแต่ละระดับติดตามและให้คำปรึกษาในการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของข้าราชการในสังกัด ตามข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ (ตาม ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒) | หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและหัวหน้ากลุ่มงาน/ส่วนฝ่าย/งาน ที่ได้รับมอบหมาย | เดือนสิงหาคม-กันยายน ๒๕๖๔ |
| ๔ | ผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด (รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการด้วย) ซึ่งแยกเป็น ๒ ส่วน คือ<br>๔.๑ **ผลสัมฤทธิ์ของงาน**จากผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้แล้ว (๔-๗ ตัวชี้วัด) ตามข้อ ๒.๒<br>๔.๒ **สมรรถนะ** จากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด | หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและหัวหน้ากลุ่มงาน/ส่วนฝ่าย/งาน ที่ได้รับมอบหมาย | ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ |

| ที่ | กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | ช่วงเวลา |
|---|---|---|---|
| ๕ | การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการพิจารณาผลการประเมินกับวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ตาม ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒)<br>๕.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาจัดสรรวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเพื่อบริหารวงเงินแทนผู้ว่าราชการจังหวัด<br>๕.๒ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกับวงเงินที่ได้รับการจัดสรรจากผู้ว่าราชการจังหวัดและบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการในสังกัด | สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ<br><br>หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ | สัปดาห์ที่ ๑ ของเดือนตุลาคม ๒๕๖๔<br><br>สัปดาห์ที่ ๑ ของเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ |
| ๖ | ส่วนราชการประจำจังหวัดจัดทำบัญชีสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ (แบบ ๔ข) และบัญชีสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการและบัญชีสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำให้สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ | หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ | สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ |
| ๗ | การพิจารณาเกี่ยวกับมาตรฐาน/ความเป็นธรรมของผลการประเมินในภาพรวมเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัด (ตาม ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒)<br>- เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน/ความเป็นธรรมของผลการประเมินในภาพรวมต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ | คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับจังหวัด โดยสำนักงานจังหวัดในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ | สัปดาห์ที่ ๓ ของเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ |
| ๘ | แจ้งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้ส่วนราชการประจำจังหวัดออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน | สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ | สัปดาห์ที่ ๓ ของเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ |

| ที่ | กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | ช่วงเวลา |
|---|---|---|---|
| ๙ | ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือน และแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัดทราบเป็นรายบุคคล (ตาม ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒)<br>๙.๑ ส่วนราชการประจำจังหวัดเสนอคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ<br>๙.๒ ส่วนราชการประจำจังหวัด ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือน และแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัดทราบเป็นรายบุคคล (หัวหน้าส่วนราชการ ลงนามปฏิบัติราชการแทน ผวจ.) | หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ | สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ |
| ๑๐ | การแจ้งผลการประเมิน (ตาม ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒)<br>- แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินในสังกัดลงชื่อรับทราบในแบบสรุปการประเมินผลฯ | หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด | สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ |
| ๑๑ | การประกาศรายชื่อผู้มีผลงานสูงกว่าระดับดีขึ้นไป (ตาม ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒)<br>- จัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการในสังกัดผู้มีผลการประเมินสูงกว่าระดับดีขึ้นไป | หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด | สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ |
| ๑๒ | การแจ้งผลการพิจารณาจัดสรรวงเงินเพิ่มเติม (โควตาจังหวัด)<br>- ผวจ. พิจารณาจัดสรรวงเงินเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ส่วนราชการประจำจังหวัด | สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ | สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ |

**โดย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล**
**สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ**
**ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓**